

file 43

みやざきけいこ 宮崎佳子さん

組織に所属

あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
熊本支店第二支社

PROFILE

1963年福岡生まれ。社内での女性活躍推進活動に積極的に取り組む。夫と子ども2人の4人家族。

継続したキャリアは
とても大事！
社会の女性活躍推進
にも期待

—お仕事内容と、この仕事に就いた経緯を教えてください。

宮崎 損害保険の会社で代理店の管理、育成をしています。学校卒業後、福岡で証券会社に就職しましたが、夫が転勤になり退職。転勤先で外資系の証券会社に再就職しましたが、出産を機に専業主婦になりました。でもやはり社会とつながっていたくて、全国どこにいても仕事ができるように、在宅ワークの仕事をしていました。夫が5回目の転勤で、実家の熊本に戻った時「農業をやりたい！」

い！」と言い出しました。子どもにもこれからお金のかかる時期。私も働かなくてはと思い、再就職しました。組織の中でキャリアを積んでいったわけではありません。

—それらの経験を通して感じたことは何でしょうか。

宮崎 継続したキャリアはとても大事だということです。ブランクがあると再就職はとても大変です。パートや契約社員では、能力があっても職場でのステップアップは難しいものです。会社を辞めるのは展望や目標を持たたときがいいと思います。私が再就職できたのは、インターネットを活用して、在宅で仕事をしていたからだと思います。社会のルールやマナー、経済のことも実践を通して学ぶことができました。パソコンのスキルを持っていたことも強みです。これまでの仕事の経験を生かしていくことで、信用を積み上げてきました。また一方で、結婚や出産

2006年	2001年	1999年	1992年	1988年	1983年
転職	あいおいニッセイ同和損害保険に	社員として再就職	転勤で熊本へ。正社員として再就職	第2子出産	第1子出産
職	同和損害保険に	同和損害保険に	同和損害保険に	同和損害保険に	同和損害保険に

輝きの軌跡

宮崎佳子さんの
キャリアストーリー



あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
熊本市中央区練浜町 56-1
TEL : 096-353-3491

取材担当
尚網大学2年
野田真史

の可能性がある女性に対し、働き続けられる仕組みが必要だと思います。—宮崎さんは会社の中でも、女性が働きやすい環境を作るために工夫されていると聞きました。

宮崎 私の会社でも女性活躍推進が始まっています。女性の営業スタッフが今年度6割に、来年度には8割近くになります。女性がいきいきと自信を持って仕事を続けられるよう、勉強会や情報交換会を定期的に行っています。女性同士がお互いに助

け合い、声を掛け合い、家庭「か」仕事の選択ではなく、家庭「も」仕事も選べる社会であればいいと思っています。



学生のうちにいろいろな人と交流してください。社会人に会うのも大切。きっと多くの学びがあると思いますよ。